



Huishoudelijk reglement en afsprakennota

Lokaal Overleg Kinderopvang

Dit huishoudelijk reglement regelt een aantal voorwaarden en modaliteiten van het Lokaal Overleg Kinderopvang zoals bepaald in de statuten van deze raad.

Ook de afspraken rond samenwerking met en wisselwerking tussen het gemeentebestuur en het LOK worden hier verder geconcretiseerd.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT VAN DE RAAD

ARTIKEL 1: ORGANISATIE BIJENKOMSTEN EN WIJZE VAN SAMENKOMEN

De **kern** van het Lokaal Overleg Kinderopvang komt gemiddeld 3 keer per jaar samen, tenzij er nood is om de frequentie te verhogen.

Bijeenkomsten worden tijdig gepland en vermeld in de gemeentelijke vergaderkalender. De kern kan ook samengeroepen worden op verzoek van de voorzitter of wanneer 1/3^{de} van de leden erom verzoekt.

De secretaris van de raad doet uiterlijk 14 dagen voor de bijeenkomst een oproep naar de kernleden om agendapunten te bezorgen.

De kern van het LOK organiseert minstens 1 keer per jaar een '**open forum**' waar ook niet-leden (geïnteresseerden) welkom zijn om geïnformeerd te worden, suggesties te doen en van gedachten te wisselen rond bepaalde thema's die het beleidsdomein kinderopvang rechtstreeks of onrechtstreeks aanbelangt.

Informeren en raadplegen zijn de belangrijkste niveaus van participatie die hiermee beoogd worden. De kerngroep heeft als opdracht verder aan de slag te gaan (onderzoeken, uitwerken, opvolgen,...) met de informatie en suggesties die via het open forum verzameld worden.

De secretaris van de raad zorgt ervoor dat de data van de kern en het open forum tijdig gecommuniceerd worden via de gemeentelijke vergaderkalender en via de gemeentelijke infokanalen. Binnen de kerngroep wordt de agenda van het open forum vastgelegd.

De kern kan ook één of meerdere, al dan niet tijdelijke, **denk- en doegroepen** rond bepaalde thema's en/of initiatieven in het leven roepen. Deze worden samengesteld met geïnteresseerden uit de kerngroep, het open forum of burgers-vrijwilligers die zich hiervoor willen engageren.

Deze groepen plannen hun bijeenkomsten in functie van de noodzaak en rapporteren aan de kerngroep.

De agenda's en verslagen van de bijeenkomst van de kern en open fora worden openbaar gemaakt volgens de afspraken die hierover gemaakt worden met het gemeentebestuur. (*zie verder*)

ARTIKEL 2: FUNCTIES EN INZET VAN TALENTEN BINNEN ADVIESRADEN



De adviesraden willen meebouwen aan een 'betrokken gemeente'.

Vanuit die visie geloven we dat elk engagement en elk talent welkom is bij het LOK, dat elke Hoelander die interesse heeft en wil meewerken een meerwaarde betekent voor de werking en doelstellingen of opdrachten van de raad.

Mensen die zich kandidaat stellen voor de kern worden beschouwd als stemgerechtigde leden van het LOK.

De kern duidt een aantal 'trekkers' aan om taken op te nemen die de organisatie van de raad versterken en vereenvoudigen (bijvoorbeeld een contactpersoon voor de raad, iemand die de vergaderingen leidt, een plaatsvervanger, een coördinator van een denk- of doegroep, ...).

De kern richt doe- en denkgroepen in rond bepaalde thema's en/of initiatieven. Die doe- en denkgroepen worden samengesteld met geïnteresseerden, deskundigen en vrijwilligers die zich hier specifiek voor willen inzetten.

De kern kan deskundigen uitnodigen rond specifieke thema's. Deze deskundigen wonen de vergadering bij maar zijn niet stemgerechtigd.

AFSPRAKENNOTA MET HET GEMEENTEBESTUUR

ARTIKEL 3: ALGEMENE UITGANGSPUNTEN BELEIDSPARTICIPATIE

Ter info: Adviesorganen hebben als eerste opdracht beleidsparticipatie: de raden zullen – op vraag of spontaan – voorstellen, bijsturingen en/of reacties formuleren op lokale beleidskwesties. Gelet op de voorbereiding van inhoudelijk sterke adviezen, kan het een nuttige werkwijze zijn om – bijvoorbeeld per jaar – een of meer dossiers of thema's aan te duiden waar men op voorhand informatie over kan verzamelen, een open vergadering kan houden, een werkgroep instellen om het advies voor te bereiden,... Deze onderwerpen worden idealiter bepaald in overleg tussen adviesorgaan en gemeentebestuur.

3.1 Adviesorganen kunnen zowel advies geven op vraag van het gemeentebestuur als op eigen initiatief.

3.2 Het lokale bestuur vraagt het adviesorgaan om advies over die aangelegenheden die tot de bevoegdheden van het adviesorgaan behoren. Dat gebeurt in een vroegtijdig stadium van de beleidsontwikkeling, nl. wanneer er een beleidsvoornemen voorligt en/of bij de start van de beleidsvoorbereiding.

3.3 Daarnaast wordt het adviesorgaan door het gemeentebestuur geïnformeerd over en betrokken bij alle andere inspraakinitiatieven in het kader van een gemeentelijk beleid m.b.t. de bevoegdheden van dit adviesorgaan.

3.4 Het adviesorgaan heeft het recht om op eigen initiatief een advies uit te brengen aan het gemeentebestuur over aangelegenheden die tot de bevoegdheden van het adviesorgaan behoren.

ARTIKEL 4: ONDERSTEUNING VAN DE ADVIESRAAD

Ter info: Voor hun goede werking moeten adviesorganen en hun leden kunnen rekenen op een zekere omkadering: een vergaderplek, administratieve en logistieke hulp. Daarover worden best klare afspraken gemaakt. Ook over wie welke rol binnen de advieswerking vervult is dat zo. Zo is het duidelijk dat de inhoud van adviezen wordt bepaald door de leden van het adviesorgaan. De afspraken hieronder hebben uitsluitend betrekking op rolverdeling binnen de adviesopdracht van de adviesorganen. De inzet van ambtenaren bij de eventuele organisatie van activiteiten is te bekijken en af te spreken in functie van de nood.

Om het adviesorgaan te ondersteunen in haar taak als advies- en inspraakorgaan voor het plaatselijke beleid voorziet het gemeentebestuur de volgende ondersteuning :

4.1 Het gemeentebestuur voorziet **administratieve en deskundige steun**:

Een medewerker van het lokaal bestuur krijgt de opdracht het adviesorgaan inhoudelijk en procesmatig te begeleiden, de vergaderingen bij te wonen,... en de verslaggeving te verzorgen (tenzij het adviesorgaan de verslaggeving expliciet zelf wil opnemen). Deze medewerker is daarnaast een belangrijke informatiebron bij advieswerk en zorgt er samen met de bevoegde schepen voor dat de leden van de raad hiervoor tijdig en voldoende geïnformeerd worden.

Bij de administratieve ondersteuning geldt de afspraak dat de verantwoordelijkheid inzake de inhoudelijke bepaling van de adviezen uitsluitend bij de leden van het adviesorgaan ligt. De taak van een medewerker van het lokaal bestuur is hierbij beperkt tot eventuele hulp bij de eindredactie van de tekst. Een sjabloon voor het formuleren van adviezen wordt ter beschikking gesteld.

4.2 Het gemeentebestuur voorziet **materiële steun/logistieke steun** zoals gratis gebruik van gemeentelijke vergaderlokalen, didactisch materiaal en apparatuur voor bijeenkomsten van de verschillende organen van de raden.

4.3 Ondersteuning bij initiatieven van de raden kan gegeven worden voor zover nodig en mits specifieke afspraken hierover. Infrastructuur wordt hiervoor gratis ter beschikking gesteld en volgens de bepalingen uit het gemeentelijk infrastructuurreglement. De ondersteunende rol van medewerkers van het lokaal bestuur bij andere initiatieven van een adviesraad kan verschillende vormen aannemen waar in onderling overleg afspraken over gemaakt worden (bij activiteiten, redactie nieuwsbrieven/brochures, sociale media, opvolging budget, boekhouding, materiaalbeheer,...).

4.4 Het gemeentebestuur voorziet **financiële steun** door een jaarlijks werkingsbudget ter beschikking te stellen van het LOK als dat nodig is. Deze middelen zijn bedoeld voor de algemene werking van de raad.

ARTIKEL 5: UITWISSELEN VAN INFORMATIE

Informatie over beleidsontwikkelingen/beleidsagenda (van overheid naar adviesorgaan)

Ter info: Een adviesorgaan dat zijn taak als advies- en inspraakorgaan op een behoorlijke wijze wil vervullen heeft een zeker zicht nodig op de voortgang van de belangrijkste beleidskwesties. Wanneer een adviesorgaan zicht heeft op deze "beleidskalender" kan men op voorhand informatie verzamelen en denkwerk verrichten rond een bepaald dossier. Dat komt de inhoudelijke meerwaarde van adviezen later ten goede.

5.1 Het gemeentebestuur brengt het adviesorgaan tijdig, voortdurend en volledig op de hoogte over de voortgang met betrekking tot de betrokken beleidsaangelegenheden.

5.2 Het gemeentebestuur stelt de agendapunten en verslagen van de gemeenteraad en/of de raad voor maatschappelijk welzijn ter beschikking van het adviesorgaan.

5.3 Het gemeentebestuur zal jaarlijks de beleidsprioriteiten, de belangrijkste investeringen, e.d.m. presenteren tijdens een **gemeenschappelijke vergadering van de verschillende adviesorganen**. Dat moet toelaten aan de adviesorganen om te anticiperen op deze beleidsontwikkelingen en/of om inhoudelijk samen te werken tussen raden rond een specifieke beleidskwestie.

Een individueel adviesorgaan kan aanvullend bij deze "gezamenlijke presentatie" overwegen om jaarlijks een beleidsoverleg te beleggen met zijn bevoegde schepen om ook zicht te krijgen op eventuele belangrijke aandachtspunten binnen het eigen beleidsdomein.

Informatie over de inhoud van het beleid (van overheid naar adviesorgaan)

Ter info: Naast informatie over de "beleidskalender", hebben adviesorganen ook nood aan achtergrondinformatie bij concrete dossiers. Zowel bij adviezen op vraag van het bestuur als bij adviezen op eigen initiatief heeft het adviesorgaan nood aan de nodige relevante, beschikbare en begrijpbare informatie die vereist is voor het opstellen van dit advies.

5.4 Vragen om advies worden tijdig en op een duidelijke manier geformuleerd overgemaakt. De vraag om advies laat voldoende ruimte voor inspraak door de adviesorganen.

5.5 Het gemeentebestuur bezorgt de nodige informatie en documenten telkens zij het adviesorgaan om advies vraagt. In het bijzonder brengt het gemeentebestuur het adviesorgaan op de hoogte van de randvoorwaarden met betrekking tot het advies, zoals bijvoorbeeld het beschikbare budget, welke kaders al vastliggen, de uiterste datum van inlevering van advies,... en andere relevante achtergrondinformatie.

5.6 Het gemeentebestuur beantwoordt (schriftelijke) verzoeken om informatie binnen de 4 weken. Het gemeentebestuur bezorgt de gevraagde informatie schriftelijk aan het adviesorgaan. Indien deze informatie niet mag worden vrijgegeven deelt het lokale bestuur de wettelijke bezwaren of ander motieven mee.

Informatie uit de adviesraad >> zie 'verslaggeving' - adviezen

De adviesraad bezorgt op zijn beurt ook de agenda en verslagen van de vergaderingen van de verschillende kernen en de open fora van de raad aan het gemeentebestuur.

De verslagen, einddocumenten en adviezen van de adviesraden worden ter kennisname ook meegedeeld aan de gemeenteraad volgens de procedures zoals hieronder beschreven

ARTIKEL 6: VERSLAGGEVING: Timing voor verslaggeving en publicatie van verslagen

6.1 Conform de bekendmakingsplicht (decreet lokaal bestuur) blijven het overzicht en de samenstelling van adviesraden en overlegstructuren raadpleegbaar via de gemeentelijke website. Ook agenda, verslagen en adviezen van de raden worden er gepubliceerd.

6.2 Verslagen en einddocumenten van de adviesorganen worden periodiek ook ter kennisname meegedeeld aan de gemeenteraad. Het is de bedoeling dit op een 3-maandelijkse basis te agenderen en dan kennis te geven van de laatste beschikbare verslagen en adviezen.

6.3 Volgende afspraken gelden met betrekking tot de timing van verslaggeving:

6.3.1 opmaak verslag : binnen de 5 werkdagen na afloop van de vergadering van het adviesorgaan wordt het ontwerpverslag gefinaliseerd door de secretaris van het adviesorgaan.

6.3.2 de secretaris maakt het verslag, zodra opgemaakt, over aan de leden van de kern of het open forum van het betrokken adviesorgaan, die gevraagd worden om uiterlijk binnen de 10 werkdagen eventuele opmerkingen kenbaar te maken.

- 6.3.3 indien er geen opmerkingen gemaakt worden binnen de voorziene termijn, wordt het verslag als goedgekeurd beschouwd en wordt het ter kennisgeving voor het college geagendeerd door de secretaris van het adviesorgaan.
- 6.3.4 indien er wel opmerkingen gemaakt worden, wordt dadelijk een aangepaste versie van het verslag opgemaakt en wordt het aangepaste verslag, met aanduiding van de aanpassingen, overgemaakt aan de overige leden van de raad.
- 6.3.5 de overige leden worden eveneens uitgenodigd eventuele aanvullende opmerkingen kenbaar te maken binnen de 10 werkdagen.
Bij gebreke aan verdere opmerkingen wordt het als goedgekeurd beschouwd verslag op de eerstvolgende zitting van het college ter kennisgeving geagendeerd door de secretaris van het adviesorgaan.
- 6.3.6 het verslag wordt, na kennisname door het college, door het gemeentesecretariaat aangewend voor:
- publicatie op de website
- agendering op de lijst die aan de gemeenteraad ter kennisgeving overgemaakt wordt.
Hiervoor is geen verdere tussenkomst van een secretaris vereist.

ARTIKEL 7: ADVIEZEN

Adviesverlening (van adviesorgaan naar overheid)

Ter info: Het potentieel van adviesorganen zit in de (inhoudelijke) meerwaarde die zij kunnen betekenen voor het beleid. Goed doordachte en onderbouwde adviezen zijn daarbij cruciaal. Maar ook een duidelijke en hanteerbare manier van overmaken van advies speelt een belangrijke rol. In het bijsturingstraject is geopteerd voor een standaard-procedure inzake adviesverlening.

7.1 Om via haar adviestaak een zo groot mogelijke meerwaarde te betekenen voor het lokale beleid, verbindt het adviesorgaan zich ertoe:

- 7.1.1 Op geregelde momenten het gemeentebestuur schriftelijk te informeren over de werkzaamheden in het kader van haar adviestaak; bijvoorbeeld door de agenda en de verslagen van vergaderingen bekend te maken aan het gemeentebestuur. Gelet op de bepalingen vermeld in artikel 6 worden de verslagen en einddocumenten van het adviesorgaan ter kennisname meegedeeld aan de gemeenteraad.
- 7.1.2 De adviezen op vraag van het gemeentebestuur te bezorgen voor de gevraagde inleveringsdatum, doch uiterlijk binnen een termijn van 8 weken, te rekenen vanaf de datum van aankomst van de adviesvraag bij het adviesorgaan. Op verzoek van een van de partijen en in onderling overleg kan deze termijn gemotiveerd ingekort of verlengd worden.
- 7.1.3 Adviezen worden inhoudelijk steeds uitgewerkt door de leden van het adviesorgaan. Ambtenaren en beleidsverantwoordelijken spelen een terughoudende rol in het uitwerken van advies. De begeleidende medewerker van het lokaal bestuur speelt hoogstens een bescheiden ondersteunende rol bij de eindredactie van het advies, niet bij het bepalen en uitwerken van advies en bijhorende argumenten.
- 7.1.4 De krijtlijnen van een advies en zijn argumenten worden zoveel mogelijk tijdens de vergadering zelf vastgelegd. De redactie van het briefadvies gebeurt zo snel mogelijk na de vergadering. Binnen de 2 weken na deze vergadering wordt het advies ten laatste ingediend – ook als de inleveringstermijn een langere termijn zou voorzien. Voor een goede besluitvorming is het van belang dat deze adviezen snel ter beschikking zijn van het gemeentebestuur.

7.2 De adviezen - zowel op vraag als op eigen initiatief – worden op een gestandaardiseerde manier overgemaakt aan het gemeentebestuur:

7.2.1 Adviezen worden steeds schriftelijk overgemaakt, als briefadvies via het voorziene standaard-sjabloon.

7.2.2 Per advies wordt een apart document opgesteld.

7.2.3 Adviezen bevatten steeds een standpunt dat onderbouwd is met valabele argumenten.

7.2.4 Adviezen vermelden – in de mate van het mogelijke - op welke wijze het advies tot stand is gekomen en/of welke derden en/of deskundigen geraadpleegd werden.

7.2.5 Het adviesorgaan streeft naar een consensus over adviezen; indien dat onmogelijk blijkt wordt een eventueel minderheidsstandpunt en -argumenten vermeld.

7.3 Met betrekking tot deze adviestaak verbindt het gemeentebestuur zich ertoe, om volgende afspraken na te leven wanneer het adviesorgaan een advies overmaakt:

7.3.1 Binnen een termijn van 4 weken, te rekenen vanaf de datum van ontvangst van het advies, een schriftelijk en gemotiveerd antwoord op het advies te geven. Indien dat niet haalbaar blijkt: te laten weten binnen welke termijn een definitieve reactie op het advies mag verwacht worden.

7.3.2 De adviezen van het adviesorgaan toe te voegen aan het dossier dat ter behandeling wordt voorgelegd aan het college van Burgemeester en Schepenen, de gemeenteraad, de OCMW-raad, de betreffende gemeenteraadscommissie of de hogere overheid - indien van toepassing.

WIJZIGINGEN

Wijzigingen aan dit huishoudelijk reglement en afsprakennota zijn enkel mogelijk na overleg en bij akkoord van beide partijen (adviesraad en college). De raad legt wijzigingen ter goedkeuring voor aan de kern.

Na goedkeuring ervan worden deze wijzigingen automatisch voor kennisname overgemaakt aan de gemeenteraad via de kennisgeving van verslagen van de bijeenkomsten.

SJABLOON ADVIES

NAAM
of LOGO adviesraad

**Aan het college van burgemeester
en schepenen**

Datum: 00/00/0000

advies-nr.: 2019/0

TITEL: Advies over 'xxx'

Inleiding – Situering

Context van het advies schetsen

Hoe kwam dit advies tot stand?

Welke stappen werden gezet om tot dit advies te komen – werkgroep, bevraging, melding, bespreking,...

Wie werd (eventueel) betrokken bij dit advies?

Welke buitenstaanders,... of doelgroep werd betrokken

Argumentatie, overwegingen,...

Onderbouw van het advies, waarom doen we dit voorstel, welke andere voorstellen lijken ons minder goed, welke argumenten zijn er om hiervoor te kiezen

Advies:

Om deze reden formuleren we welke advies wordt geformuleerd, welke suggesties doen we, welke aanpassingen stellen we voor,...-- advies kernachtig maar volledig weergeven!

Minderheidsstandpunt:

Indien van toepassing hier alternatief advies met onderbouw geven zoals door de minderheid van vergadering bepaald

Advies geformuleerd tijdens de bijeenkomst van welke bijeenkomst op datum

NAAM en 'functie' van de
ondertekenaar van het advies