Reglement Cultuurprijs De Parel

Artikel 1 – Doel en visie

De Parel is een tweejaarlijkse cultuurprijs van en voor de socio-culturele gemeenschap van Hoeilaart en is een erkenning voor personen, verenigingen, organisaties, groepen of initiatieven die een bijzondere bijdrage leveren aan het socio-culturele leven in Hoeilaart. Met De Parel wil de Hoeilaartse gemeenschap lokaal talent, creativiteit, engagement en bijzondere realisaties in de kijker zetten en waarderen.

De prijs richt zich niet uitsluitend op artistieke prestaties of professionele verwezenlijkingen. Ook personen en initiatieven die door hun engagement, vrijwillige inzet of werking bijdragen aan ontmoeting, lokale verbondenheid, gemeenschapsvorming en sociale cohesie komen in aanmerking.

De Parel wil bijzondere verdiensten in de kijker zetten die bijdragen aan een creatief, dynamisch, warm en verbonden Hoeilaart. De cultuurprijs heeft daarbij niet alleen een waarderende, maar ook een stimulerende functie. De Parel wil inwoners en verenigingen inspireren om zich blijvend in te zetten voor het culturele en maatschappelijke leven in Hoeilaart.

De Parel is geen politieke onderscheiding. De selectie en toekenning gebeuren onafhankelijk en worden gedragen door de socio-culturele gemeenschap.

Artikel 2 – Wie kan in aanmerking komen?

De cultuurprijs kan worden toegekend aan:

- een persoon;
- een vereniging;
- een organisatie;
- een groep of collectief;
- een tijdelijk of structureel initiatief.

De kandidaat moet een duidelijke en aantoonbare band hebben met Hoeilaart. Een kandidaat hoeft niet noodzakelijk in Hoeilaart te wonen of gevestigd te zijn, maar moet door zijn of haar inzet, talent, werking of realisatie een duidelijke meerwaarde creëren voor Hoeilaart en zijn inwoners.

Een kandidaat kan zowel worden erkend voor een bijzondere prestatie of realisatie als voor een langdurige en uitzonderlijke inzet.

Artikel 3 – Categorieën en onderscheidingen

De cultuurprijs **De Parel** wordt toegekend binnen verschillende categorieën.

1. Carrièreprijs

De **Carrièreprijs** is een erkenning voor een persoon die zich gedurende een langere periode op een uitzonderlijke manier heeft ingezet voor het socio-culturele leven in Hoeilaart.

De prijs wordt toegekend voor een langdurig engagement, een blijvende bijdrage aan de lokale gemeenschap of een bijzondere verdienste die doorheen de jaren een belangrijke impact heeft gehad op het culturele en maatschappelijke leven in Hoeilaart.

2. Nieuwkomer

De categorie **Nieuwkomer** richt zich op een persoon, vereniging of initiatief dat relatief recent actief is, maar in korte tijd een opmerkelijke bijdrage heeft geleverd aan het socio-culturele leven in Hoeilaart.

Hierbij kan het gaan om nieuw lokaal talent, een nieuwe vereniging, een vernieuwend initiatief of een opvallend project dat een frisse dynamiek brengt en een duidelijke meerwaarde creëert voor de lokale gemeenschap.

3. Jong talent

De categorie **Jong talent** wil jongere personen in de kijker zetten die zich op een bijzondere manier onderscheiden door creativiteit, engagement, talent of initiatief.

Deze categorie wil jonge mensen stimuleren en erkenning geven voor hun bijdrage aan het socio-culturele leven in Hoeilaart en hen aanmoedigen om zich verder te ontwikkelen en te engageren binnen de lokale gemeenschap.

Voor deze categorie geldt een leeftijdsgrens van 21 jaar. De genomineerde moet in het nominatiejaar maximaal 21 jaar oud zijn.

4. Verenigingsprijs

De **Verenigingsprijs** is een erkenning voor een vereniging die zich gedurende een langere periode op een bijzondere manier heeft ingezet voor het socio-culturele leven in Hoeilaart.

De prijs wordt toegekend aan een vereniging met een duurzame werking en een bewezen engagement, die doorheen de jaren een waardevolle bijdrage heeft geleverd aan de lokale gemeenschap en het culturele en maatschappelijke leven in Hoeilaart.

De vereniging onderscheidt zich door haar continuïteit, engagement, impact of bijzondere realisaties en heeft een blijvende meerwaarde voor Hoeilaart en haar inwoners.

Artikel 4 – Goud, Zilver en Brons

Binnen elke categorie worden drie onderscheidingen toegekend:

- **Goud**
- **Zilver**
- **Brons**

De kandidaat met de hoogste eindscore binnen een categorie ontvangt de gouden onderscheiding en wordt laureaat binnen die categorie.

De kandidaten met de tweede en derde hoogste score ontvangen respectievelijk een zilveren en bronzen onderscheiding.

De eindscore wordt bepaald volgens de in dit reglement vastgelegde stemprocedure.

Indien een categorie onvoldoende geldige of kwalitatieve kandidaturen bevat, kan de jury beslissen om niet alle onderscheidingen toe te kennen.

De jury behoudt steeds de mogelijkheid om, in uitzonderlijke omstandigheden en mits gemotiveerde beslissing, af te wijken van de toekenning van Goud, Zilver en Brons wanneer dit beter aansluit bij de kwaliteit en de geest van De Parel.

Artikel 5 – Beoordelingscriteria

Bij de beoordeling van de kandidaturen wordt rekening gehouden met één of meerdere van onderstaande criteria:

- een bijzondere bijdrage aan het socio-culturele leven in Hoeilaart;
- lokaal artistiek, creatief of cultureel talent;
- een opmerkelijke socio-culturele realisatie;
- engagement voor de lokale gemeenschap;

- vrijwillige of langdurige inzet;
- het creëren van ontmoeting en verbinding;
- het versterken van gemeenschapsvorming en sociale cohesie;
- het stimuleren van samenwerking tussen inwoners, verenigingen of generaties;
- het zichtbaar maken of versterken van lokaal talent;
- een vernieuwend of inspirerend initiatief;
- een positieve en aantoonbare impact op het leven in Hoeilaart.

Bij de beoordeling wordt niet uitsluitend gekeken naar de omvang, bekendheid of professionele uitstraling van een kandidaat. Ook kleinschalige initiatieven, vrijwilligerswerk en engagement dat vaak achter de schermen gebeurt, kunnen in aanmerking komen.

De centrale vraag bij de beoordeling is:

Welke bijzondere positieve betekenis heeft deze persoon, vereniging of dit initiatief voor het socio- culturele leven in Hoeilaart?

Artikel 6 – Uitsluitingsgronden

Personen met een actief politiek mandaat op lokaal, nationaal of Europees niveau kunnen niet als kandidaat worden voorgedragen.

Kandidaturen die niet voldoen aan de doelstelling, voorwaarden of geest van dit reglement kunnen niet worden weerhouden. Een laureaat kan slechts één keer De Parel ontvangen.

De prijs wordt niet postuum toegekend.

Artikel 7 – Voordragen van kandidaten

Iedereen kan een persoon, vereniging, organisatie of initiatief voordragen voor De Parel.

Een kandidatuur moet gemotiveerd zijn en duidelijk toelichten waarom de kandidaat in aanmerking komt voor de cultuurprijs.

De kandidatuur kan op verschillende manieren worden ingediend:

- via e-mail;
- via een online invulformulier;
- via een papieren formulier, dat kan worden ingediend aan de balie van het gemeenschapscentrum.

De organisatie wil de nominatieprocedure zo eenvoudig, laagdrempelig en toegankelijk mogelijk maken.

De kandidatuur bevat minstens:

- de naam van de kandidaat;
- de contactgegevens van de kandidaat, indien beschikbaar;
- de naam en contactgegevens van de persoon of organisatie die de kandidatuur indient;
- een gemotiveerde toelichting; een beschrijving van de verdiensten, realisatie of inzet;
- een toelichting bij de betekenis en impact voor Hoeilaart.

De organisatoren kunnen bijkomende informatie opvragen bij de indiener of de kandidaat.

Artikel 8 – Periode

De kandidaturen hebben betrekking op de periode die voorafgaand aan de uitreiking wordt vastgelegd.

Voor de eerstvolgende editie van De Parel wordt gekeken naar bijzondere realisaties, initiatieven en engagementen binnen de periode **2025–2026**.

Ook een langdurige inzet die zich over meerdere jaren uitstrekt, kan in aanmerking komen wanneer deze een bijzondere betekenis heeft voor Hoeilaart.

Artikel 9 – Ontvankelijkheid en selectie

Na afloop van de oproep worden alle kandidaturen beoordeeld op hun ontvankelijkheid.

De jury of een daartoe samengestelde selectiecommissie onderzoekt of de kandidaturen voldoen aan de voorwaarden en doelstellingen van De Parel.

De selectie gebeurt op basis van de motivatie en de beoordelingscriteria uit dit reglement.

De jury kan bijkomende informatie inwinnen indien dit nodig is voor een correcte beoordeling.

Uit alle geldige kandidaturen wordt de longlist samengesteld. Alle kandidaten die voldoen aan de voorwaarden van het reglement, worden opgenomen in deze longlist.

Vervolgens wordt via een publieke stemronde een shortlist samengesteld. De kandidaten die in de publieke stemronde de meeste stemmen behalen, worden opgenomen in de shortlist.

Artikel 10 – Genomineerden en eervolle vermeldingen

Een nominatie of eervolle vermelding kan door de jury worden toegekend aan kandidaten die een uitzonderlijke bijdrage hebben geleverd, maar niet als laureaat worden aangeduid.

Op deze manier wil De Parel ook andere waardevolle verhalen, initiatieven en engagementen zichtbaar maken.

Artikel 11 – Publieksstemming

De inwoners van Hoeilaart worden betrokken bij de toekenning van De Parel via een publieksstemming.

De stemming gebeurt via:

- het gemeentelijke participatieplatform;
- een fysieke stemmogelijkheid aan de balie van het gemeenschapscentrum.

De organisatie wil de stemming zo toegankelijk mogelijk maken voor alle inwoners.

Elke inwoner van Hoeilaart kan maximaal één stem uitbrengen volgens de vooraf gecommuniceerde procedure.

De praktische voorwaarden en timing van de stemming worden vooraf bekendgemaakt.

Artikel 12 – Jury

De jury waakt over de inhoudelijke kwaliteit, onafhankelijkheid en correcte toepassing van het reglement.

De jury bestaat uit personen met betrokkenheid bij of expertise in het socio-culturele leven van Hoeilaart.

Voormalige laureaten van De Parel kunnen, indien zij dit wensen, deel uitmaken van de jury.

De jury kan worden aangevuld met vertegenwoordigers uit het lokale culturele veld.

Juryleden:

- handelen onafhankelijk en onpartijdig;
- hebben geen actief politiek mandaat;
- beoordelen de kandidaten op basis van de criteria uit dit reglement;
- behandelen de beraadslaging vertrouwelijk.

Een jurylid kan niet zelf kandidaat zijn voor De Parel.

De jury neemt beslissingen bij meerderheid van stemmen.

Artikel 13 – Bepaling van de laureaat

De uiteindelijke score wordt samengesteld uit:

- **60% publieksstemming**
- **40% beoordeling door de jury**

De kandidaat met de hoogste totaalscore wordt laureaat van De Parel.

Bij een gelijk eindresultaat beslist de jury.

De beslissing van de jury is definitief.

Er wordt geen tweede publieke stemronde georganiseerd.

Artikel 15 – Prijsuitreiking

De Parel wordt uitgereikt tijdens een publiek moment.

De prijsuitreiking is een moment van erkenning en ontmoeting voor de socio-culturele gemeenschap van Hoeilaart. Naast de laureaat kunnen ook genomineerden en eventuele eervolle vermeldingen tijdens dit moment in de kijker worden gezet. De uitreiking wil het bredere socio-culturele leven van Hoeilaart vieren en zichtbaar maken.

Artikel 16 – Communicatie

De communicatie rond De Parel heeft als doel om inwoners actief te betrekken en waardevolle personen, verenigingen en initiatieven zichtbaar te maken.

Naast de uiteindelijke laureaat wordt ook aandacht besteed aan de verhalen achter de genomineerden.

De communicatie wil:

- lokaal talent zichtbaar maken;
- engagement waarderen;
- inwoners inspireren;
- de culturele en socio-culturele gemeenschap versterken;
- ontmoeting en trots creëren rond wat in Hoeilaart leeft.

Artikel 17 – Slotbepaling

Door een kandidatuur in te dienen, verklaart de indiener zich akkoord met dit reglement en met de verwerking van de gegevens in functie van de organisatie, beoordeling en communicatie rond De Parel.

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de jury met respect voor de doelstelling en de geest van De Parel.

De kern van De Parel

De Parel bekroont niet noodzakelijk de bekendste persoon, de grootste vereniging of de meest succesvolle prestatie. De prijs gaat naar een persoon, vereniging of initiatief dat door talent, creativiteit, engagement of een bijzondere realisatie een positieve en betekenisvolle bijdrage heeft geleverd aan Hoeilaart.

De Parel wil zichtbaar maken wat soms vanzelfsprekend lijkt, maar dat niet is: mensen en initiatieven die anderen samenbrengen, cultuur mogelijk maken, talent kansen geven en meebouwen aan een warme en verbonden Hoeilaartse gemeenschap.