

**ZITTINGSVERSLAG GEMEENTERAAD
OPENBARE ZITTING VAN 23 JUNI 2025**

AANWEZIG:

Tim Vandenput, Burgemeester
Patrick Demaerschalk, Joris Pijpen, Stefanie van Dooren,
Schepenen
Eva De Bleeker, Voorzitter
Luc Meganck, Pieter Muyldermans, Timothy Rowies, Jo Portois,
Caroline Lagrange, Véronique Desmet, Anke Claassen,
Erwin Gysens, Natascha Pierlé, Lander De Saveur, Laura Fluyt,
Wietse Laureys, Raadsleden
Brecht Van den Bogaert, Waarnemend algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD:

Joy Sergeys, Schepen
Carmen De Rudder, Alicia Laureys, Phaedra Bovijn, Raadsleden

Vanaf punt O.P.5 vervoegt Luc Meganck, raadslid de zitting.

* * *

De voorzitter opent de openbare zitting

* * *

**O.P.1 Interne zaken. Secretariaat. Gemeenteraad. Notulen en zittingsverslag
openbare zitting 26 mei 2025. Goedkeuring. Besluit.**

Eva De Bleeker licht toe: "Conform het Decreet Lokaal Bestuur heeft elk gemeenteraadslid het recht om opmerkingen te maken over de redactie van de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering.
Ik vraag goedkeuring van de notulen en het zittingsverslag van de openbare zitting van 26 mei 2025."

Jo Portois stelt de volgende vraag: "Ik had een vraag over agendapunt O.P 13 Verduidelijk van de algemene voorwaarden voor toekenning en verkoop van de gronden in de gemeentelijke verkaveling Paloker. Er werd verwezen naar Het Leen II en het idee om iets gelijkaardigs te doen. Wordt dit kortelings in een van de volgende gemeenteraden besproken?"

Tim Vandenput antwoordt: "We hebben dit in het college besproken en afgesproken met de administratie om dit punt voor te bereiden voor augustus, uiterlijk september. Wat geregeld werd voor Paloker zal ook zo voor Het Leen II ingediend worden. We hebben nu een eigen jurist in onze rangen die dit kan opnemen."

* * *

O.P.2 Afdeling ruimte. Dienst patrimonium. Het leveren en onderhouden van brandbestrijdingsmiddelen en noodverlichting, de opmaak van brandpreventiedossiers en de organisatie van blusopleidingen. Toetreding tot de raamovereenkomst Creat. Besluit.

Eva De Bleeker licht toe: "Wij nemen momenteel, via CREAT, deel aan de raamovereenkomst 'brandbestrijdingsmiddelen en noodverlichting' via Somati FIE. De huidige raamovereenkomst eindigt op 17 juli 2025.

Ik vraag goedkeuring van de toetreding tot de aankoopcentrale CREAT dv, onderdeel van TMVS, voor de opdracht het leveren en onderhouden van brandbestrijdingsmiddelen en noodverlichting, de opmaak van brandpreventiedossiers en de organisatie van blusopleidingen' dat opnieuw toegewezen werd aan Somati FIE.

De nieuwe overeenkomst start op 18 juli 2025 en loopt tot 17 juli 2029."

Timothy Rowies stelt de volgende vraag: "In juli begint de Europese toegankelijkheidswetgeving, wat betekent dat alle materialen die bedrijven aankopen automatisch toegankelijk moeten zijn. Dit geldt voor toekomstige aankopen, niet voor wat er al is aangekocht. Het is dus belangrijk dat we de leveranciers informeren dat alles toegankelijk moet zijn, anders kan het te laat zijn. Niet alle bedrijven weten misschien al dat ze de wetgeving moeten volgen volgens de Europese regelgeving."

Eva De Bleeker antwoordt: "We zullen deze opmerkingen hier ook meenemen."

* * *

O.P.3 Afdeling ruimte. Technische dienst. Leasing technische werkkledij. Toetreding tot raamovereenkomst Creat. Besluit.

Eva De Bleeker licht toe: "Het huidige contract loopt af op 31 oktober 2025.

Ik vraag goedkeuring van de toetreding tot de aankoopcentrale CREAT dv, onderdeel van TMVS, voor de opdracht 'Leasing technische werkkledij' dat opnieuw toegewezen werd aan [Radius LeaseWear](#)."

* * *

O.P.4 Afdeling Ruimte. Dienst Omgeving. Grondafstand. Omgevingsvergunning 2024 180. Bepaling grondafstand op 6m uit de as van de straat. WEIGERING.

Eva De Bleeker licht toe: "Omwille van de niet-gemotiveerde afwijkingen op artikels 3.2 en 3.5 RUP Kern kan het gedeelte van de aanvraag dat betrekking heeft op de wegenis niet gunstig geadviseerd worden. Bijkomstig dient te worden opgemerkt dat sommige plannen gevoegd bij de aanvraag melding maken van trappen op het tracé van de voetweg, waardoor het gebruik van de weg hier wel door wijzigt. Door het plaatsen van trappen wordt de toegankelijkheid van de weg beperkt. De bedoeling van artikels 3.2 en 3.5 RUP Kern is juist om tot een inclusieve en toegankelijke verbinding te komen. Gelet op het bovenstaande wordt het gedeelte van de aanvraag dat betrekking heeft op de wegenis negatief geadviseerd door de gemeentelijk omgevingsambtenaar. Ik vraag de gemeenteraad de goedkeuring te weigeren voor wat betreft het wegenisontwerp van aanvraag 2024 180. Dit omwille van de afwijkingen op artikels 3.2 en 3.5 RUP Kern."

Lander De Saveur stelt de volgende vraag: "Wat heeft deze weigering als gevolg op het verdere verloop van die projectgebied D?"

Tim Vandenput antwoordt: "De voorzitter heeft al toegelicht waarover het gaat en waarom de weigering of het voorstel tot weigering vanuit de diensten komt. Men moet weten dat het afleveren van een omgevingsvergunning de bevoegdheid is van het college. Het college is niet bevoegd voor het inlijven van grond in openbaar domein; dat is een bevoegdheid van de gemeenteraad. In dit aanvraagdossier is er één onderdeel, namelijk de inname van openbaar domein en 6 meter uit de as van de straat op de Brusselsesteenweg, plus de Voetweg waarover sprake is. Dat valt onder de bevoegdheid van deze gemeenteraad. Als wij het negatieve advies van de dienst volgen, dus een weigering, en er een meerderheid is voor de weigering, dan komt dat dossier eigenlijk op losse schroeven te staan.

Waarom? Omdat de Dienst Omgeving dan het inhoudelijke dossier, met betrekking tot bouwlagen, dieptes, enzovoort, opnieuw moet analyseren en het vervolgens naar het college moet brengen. Als hier de weigering wordt gestemd, staat dat dossier op losse schroeven en zal het waarschijnlijk leiden tot een weigering van het volledige bouwdoossier."

* * *

O.P.5 Afdeling Ruimte. Dienst Mobiliteit. Aanvullend Reglement Charles Coppensstraat inrichten Kiss & Ride-zone station Hoeilaart. Besluit.

Eva De Bleeker licht toe: "Onderzoek bevestigt dat de parking aan het station van Hoeilaart op drukke dagen vaak vol staat. Hierdoor wijken bestuurders uit naar de ruimte onder de brug, waar auto's langdurig geparkeerd blijven. Dit heeft als gevolg dat er geen veilige en toegankelijke plaats is voor passagiers om nabij de perroningang uit te stappen.

Door een goed aangeduide Kiss & Ride-zone te creëren, wordt de verkeersdoorstroming verbeterd en wordt vermeden dat auto's ongecontroleerd op ongepaste plaatsen halteren.

Ik vraag de gemeenteraad goedkeuring van de inrichting op de Charles Coppensstraat van een Kiss & Ride-zone aan de kant van het perron."

Pieter Muyldermans stelt de volgende vraag: "'We hebben absoluut geen probleem met die beslissing. Toen ik de titel begon te lezen, 'Aanvullend Reglement Charles Coppensstraat', herinnerde ik me dat de Charles Coppensstraat met de parkeervakken en de fietsstraat nog altijd een tijdelijk proefproject is. Dat loopt nog steeds, dus ik vroeg me af wat de planning is om daarmee verder te gaan?'"

Patrick Demaerschalk antwoordt: "Het is uiteraard de bedoeling om opnieuw rond de tafel te gaan zitten, maar dat hebben we tot op heden nog niet gedaan. Dit komt doordat we momenteel te maken hebben met de omleiding en we vinden dat dit niet het juiste moment is om dit te doen. We zullen dit echter wel doen in een latere fase, wanneer de omleiding min of meer achter de rug is, zodat we een beter gesprek kunnen hebben."

Eva De Bleeker vult aan: "Goed opgemerkt collega Muyldermans."

* * *

O.P.6 Interne zaken. Personeelsdienst. Vacantverklaring algemeen directeur. Besluit.

Eva De Bleeker licht toe: "De functie van algemeen directeur dient vacant verklaard te worden, elk lokaal bestuur moet immers geleid worden door een algemeen directeur die werknemer is van de gemeente. We willen in eerste instantie de vacature in eigen beheer uitschrijven. We zullen een mondeling screeningsproces houden. Daarna volgt het eigenlijke en formele selectieproces, zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur en de rechtspositieregeling.

Indien er geen geschikte kandidaat gevonden wordt, zal er overgegaan worden tot het aanstellen van een selectiebureau. De vacantverklaring gebeurt via de procedure van externe aanwerving, volgens de deelnemingsvoorwaarden zoals opgenomen in de functiebeschrijving in bijlage. Ik vraag hierbij goedkeuring voor de vacantverklaring voor de functie van algemeen directeur."

Luc Meganck stelt de volgende vraag: " Hebben we niemand intern welke de functie kan opnemen?"

Eva De Bleeker antwoordt: "Inderdaad, dat is wat zojuist gezegd werd. We gaan een vacature uitschrijven en iedereen kan daarop inschrijven, zowel de interne medewerkers als externe personen. Er zijn regels over hoe men dat moet doen en die regels worden gevolgd."

* * *

O.P.7 Interne zaken. Financiële dienst. Gemeentepersoneel. Aanstelling plaatsvervanger en waarnemer voor het ambt van algemeen en financieel directeur voor het dienstjaar 2025. Besluit.

Eva De Bleeker licht toe: "Het Decreet Lokaal Bestuur voorziet dat de gemeenteraad de vervanger aanstelt van de algemeen directeur alsook de vervanger van de financieel directeur van de gemeente tijdens hun afwezigheid of verhindering. Tot op heden werd de waarneming van beide ambten niet geregeld. In tegenstelling tot de vervanger oefent de waarnemer namelijk alle bevoegdheden uit die aan het ambt zijn verbonden. De gemeenteraad regelt idealiter de manier waarop de waarneming van het ambt van algemeen directeur of financieel directeur wordt geregeld. Ik vraag uw goedkeuring."

Anke Claassen stelt de volgende vraag: "Hoe gebeurt de opvolging in de tussentijd dat er nog geen algemeen directeur is?"

Tim Vandenput antwoordt: "Dat hebben we tijdens de vorige gemeenteraad al enigszins ingeleid door Brecht Van den Bogaert opvolger te maken. Nu is het zo dat Brecht, hier aanwezig, is doorgeschoven naar de functie van waarnemend algemeen directeur en Cindy Denies is doorgeschoven naar de functie van waarnemend financieel directeur. Zo zijn de twee decretale functies ingevuld. Zij zullen deze functies blijven vervullen totdat we een nieuwe algemeen directeur hebben. Er is ook met hen afgesproken dat zij dan terugkeren naar hun oorspronkelijke functie."

Pieter Muyldermans stelt de volgende vraag: "Wat Cindy daarvoor deed, wordt dit door iemand anders opgevangen of gaan we een aantal maanden met minder mensen werken?"

Tim Vandenput antwoordt: "We hebben een extern bureau ingehuurd en er zijn op regelmatige basis twee mensen van het externe bureau om de workload die Cindy achterlaat op te vangen, aanwezig."

* * *

O.P.8 Interne zaken. Financiën. Thesaurietoestand en liquiditeitsprognose. Kennisname.

Eva De Bleeker licht toe: "Ingevolge Art. 177 Decreet over het Lokaal Bestuur rapporteert de financieel directeur in volle onafhankelijkheid over de thesaurietoestand en de liquiditeitsprognose aan de gemeenteraad en aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

De gemeenteraad neemt kennis van de thesaurietoestand en de liquiditeitsprognose van het bestuur voor het derde kwartaal van het jaar 2025."

* * *

O.P.9 Interne zaken. Secretariaat. Klacht 2025.000174 tegen de werkwijze van het gemeentebestuur en het OCMW-bestuur van Hoeilaart. Beslissing gouverneur. Kennisname.

Eva De Bleeker licht toe: "De gemeenteraad neemt kennis van het bericht van de plaatsvervangend gouverneur, ontvangen op 16 mei, betreffende de klacht tegen de werkwijze van het gemeentebestuur en het OCMW-bestuur van Hoeilaart."

Anke Claassen stelt de volgende vraag: "Hoewel ABB de klacht formeel heeft afgewezen, blijft de inzet van interimkrachten binnen de gemeentelijke diensten wel degelijk een onderwerp van bezorgdheid. Structurele personeelsswissels en tijdelijke aanstellingen brengen risico's mee op vlak van continuïteit en interne kennisopbouw.

Bent u bereid om samen met de gemeenteraad in dialoog te gaan over een duurzaam en toekomstgericht personeelsbeleid? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat de gemeente inzet op vaste medewerkers, voldoende expertise borgt en interimoplossingen enkel inzet waar strikt noodzakelijk?"

Tim Vandenput antwoordt: "Ik vind het heel goed dat die vraag komt, want dan kunnen we, vooruitlopend op de beleidsnota die in het najaar komt, al iets toelichten aan de gemeenteraad. Met Joy, die bevoegd is voor personeel, hebben we iemand die vanuit haar professionele kennis dagelijks hiermee bezig is. Zij werkt samen met het hoofd van personeel aan programma's zoals retention programma's (ik gebruik de Engelse term omdat ik die ken). Ze identificeren high potentials en werken carrièrepaden uit, zowel intern als extern, zodat waardevolle personeelsleden, zowel deskundigen als leidinggevend, aan de organisatie gebonden blijven. Hiervoor zullen ook budgetten nodig zijn. We hebben momenteel niet alle expertise intern bij onze personeelsdienst. Onze personeelsdienst is vandaag vooral gefocust op de harde HR-aspecten, zoals contracten en cijfers, en minder op de zachte HR-aspecten, zoals management op de werkvloer. De specifieke kennis van retention ontbreekt. Het is de bedoeling om deze kennis geleidelijk aan in onze organisatie te laten sijpelen en zelf op te bouwen, zodat het verloop vermindert. Dit probleem speelt niet alleen bij leidinggevend, maar ook bij deskundigen. We zien vaak dat mensen die we opleiden, hier worden weggeplukt of om persoonlijke redenen vertrekken. De gemeenteraad kan zeker een goed forum zijn voor deze discussie. Ik geef Joyce Sergeys nog even de tijd om dit volledig op te zetten. Daarna zal zij naar de gemeenteraad komen. Ook een cafetariaplan zit eraan te komen. De RPR wordt nog eens bekeken om deze zo modern mogelijk te maken. We zijn ermee bezig, maar geef ons nog even tijd."

Eva De Bleeker vult aan: "Dat kadert dan in een breder personeelsbeleid, een modern toekomstgericht personeelsbeleid. Nog andere vragen hierover?"

* * *

O.P.10 Interne zaken. Secretariaat. Klacht 2025.000176 tegen de overtreding van de taalwet door loketbedienden. Beslissing gouverneur. Kennisname.

Eva De Bleeker licht toe: "De gemeenteraad neemt kennis van het bericht van de gouverneur, ontvangen op 23 mei 2025, betreffende de klacht tegen de overtreding van de taalwet door een loketbediende."

Natascha Pierlé stelt de volgende vraag: "Hoe gaat het gemeentebestuur er in de toekomst concreet voor zorgen dat de bestuursstaalwet wordt toegepast? Welke maatregelen worden genomen om te vermijden dat uitzonderingen de regel worden?"

Tim Vandenput antwoordt: "Ik hoop dat jullie ons antwoord aan het Agentschap Binnenlands Bestuur hebben gelezen. We hebben daarin al een aantal zaken toegelicht. Wat staat er eigenlijk in de brief? Wij gebruiken al jaren de standaard van de provincie Vlaams-Brabant, die jullie wel bekend is. Daarnaast hanteren we hier al een aantal jaren de initiatieven van het Vlaamse Agentschap Inburgering en de 10 Taaltips. Ons personeel wordt hier regelmatig door de diensthoofden op aangesproken en geïnstrueerd via de interne nieuwsbrief. Natuurlijk kan niet elk diensthoofd naast elke medewerker staan, zeker niet bij een baliefunctie. Maar zoals u kunt zien, heeft de gouverneur ook geen aanwijsbare indicaties gevonden dat er problemen zijn. We blijven inzetten op het dagelijks gebruik van deze zaken door ons personeel, zodat het niet systematisch wordt. Ik kan u verzekeren dat het helemaal niet systematisch is. We kunnen dit ook niet elke dag controleren en we voeren geen actief controlebeleid uit, zoals telefoontjes om te zien of dit wordt nageleefd."

Luc Meganck vraagt het woord: "Onze gouverneur is van de NVA. Mijn visie is dat als je vooruit wilt in het leven en je krijgt zoveel nationaliteiten binnen die geen Nederlands spreken, dan is dat een uitdaging. Sorry, ik zie het anders. Ik heb bij burgerzaken gestaan om mijn paspoort laten veranderen. Ik zeg tegen die mensen: chapeau voor wat jullie hier doen."

Tim Vandenput neemt het woord: ""Ik wil raadslid Meganck niet corrigeren, maar aanvullen. Een gouverneur is geen politicus; dat staat niet eens in zijn statuut. Hij mag dus geen politieke kleuren kennen. Dat is de realiteit. Ik ken onze gouverneur zeer goed; hij heeft zijn politieke hoed afgezet en is neutraal voor iedereen."

* * *

O.P.11 Interne Zaken. Secretariaat. Algemeen directeur. Auditopdracht Duurzame klimaataanpak en Aanpak Organisatiebeheersing. Kennisname.

Eva De Bleeker licht toe: "Het gemeentebestuur Hoeilaart werd in het najaar van 2024 onderworpen aan een audit 'duurzame klimaataanpak' en 'aanpak organisatiebeheersing'. Deze 2 audits legden een aantal pijnpunten bloot in de organisatie. De raad neemt kennis van de auditrapporten "duurzame klimaataanpak" en "aanpak organisatiebeheersing" opgesteld door Audit Vlaanderen. "

Timothy Rowies stelt de volgende vragen: "Het auditrapport over de duurzame klimaataanpak in Hoeilaart verdient meer dan een formele "kennisname". Het zegt duidelijk: Hoeilaart voert klimaatacties uit, maar doet dit zonder structuur, zonder duidelijke tijdslijn, zonder interne samenhang en zonder degelijke opvolging. Dat zijn geen woorden van een oppositiepartij, maar van een onafhankelijke overheidsinstantie. En laat me duidelijk zijn: wij gebruiken deze audit niet om te wijzen, wel om vooruit te kijken. Dit rapport is een kans om het anders en beter te doen. Wat maakt dit extra dringend? We hebben nog geen nieuw meerjarenplan, normaal het instrument bij uitstek om beleid te structureren. We staan nu op een kruispunt en dus

het moment om de aanbevelingen van Audit Vlaanderen in beleid om te zetten. Daarom vraagt PRO Hoeilaart vandaag duidelijkheid, verantwoordelijkheid en een plan:

Is het bestuur bereid om deze zomer werk te maken van een heldere klimaatstrategie, met tijdslijn, prioriteiten en doelstellingen richting 2030?

Audit Vlaanderen stelt dat die ontbreekt. Dit is geen kwestie van lange termijn: we moeten nu de richting bepalen, niet pas bij de opmaak van het meerjarenplan.

Hoe zal het bestuur garanderen dat klimaatbeleid structureel verankerd wordt in het nieuwe meerjarenplan?

Geen algemene ambities, maar duidelijke keuzes: over mobiliteit, energie, water, en de veerkracht van onze gemeente. En met concrete opvolging, budgetten en verantwoordelijken.

Hoe wordt intern en bestuurlijk samengewerkt om dit beleid waar te maken?

De audit spreekt van versnippering en ad-hoc beslissingen. Zonder een sterk georganiseerde aanpak blijven we afhankelijk van individuen en losse projecten. Wat verandert er fundamenteel in de werking?

Hoe betreft het bestuur inwoners, verenigingen en ondernemers in dit traject?

Participatie is geen inspraakavond of infofolder. Het moet gaan over structurele samenwerking. Hoeilaart verdient een klimaatbeleid dat gedragen én mee vormgegeven wordt door de gemeenschap.

Tot slot: deze audit is confronterend, maar toont ook wat mogelijk is. We hebben geëngageerde inwoners, betrokken ambtenaren en intergemeentelijke samenwerking. Onze kinderen en kleinkinderen zullen ons niet beoordelen op intenties, maar op daden. Dus geen excuses of uitstel. Als oppositie blijven wij bereid om constructief samen te werken met de meerderheid. We vragen daarom ook duidelijke strategie en meetbaar beleid."

Tim Vandenput antwoordt: "Ja, de zomer is twee dagen oud, dus wij hebben morgen weer een vervolgcollege, een hele dag en vrijdag ook, om die meerjarenplanning meer vorm te geven. In de zomer zullen we samen met de administratie daar verder aan werken. Jullie zullen zien dat klimaat een belangrijk aandeel zal hebben in de meerjarenplanning. Wat zeker is, is dat wij voldoende budgetten zullen vrijmaken om klimaatstraten aan te leggen. We hebben daar ook al voorbereidende initiatieven voor genomen. Ons studiebureau is het concept aan het afwerken, de LIDAR en de rioolsystemen zijn in kaart gebracht, dus het voorbereidende werk ligt in zijn eindfase. Daar zullen budgetten voor worden vrijgemaakt. Wat betreft de meer coherente aanpak in de organisatie, wat inderdaad in dat rapport staat, laat ik het over aan Stephanie. Maar ik kan u wel zeggen dat de klimaatambtenaar, die we al een tijdje aan boord hebben, helpt om vanuit één deel in de organisatie de rest te stroomlijnen."

Stefanie van Dooren vult aan: "We hebben een aantal aanbevelingen gekregen vanuit die audits waarmee we aan de slag gaan. Onze ambtenaren gaan ons daar ook bij helpen om eigenlijk meer die tijdlijn te gaan opbouwen en daar eigenlijk een structuur in te krijgen dat ook heel duidelijk is voor de bewoners waarmee we bezig zijn en welke doelen dat we daarmee willen bereiken en daaraan ook proberen data te koppelen die echt zichtbaar zijn van wat we al gedaan hebben, wat we nog moeten doen en waar we nog extra moeten werken. Dat zijn eigenlijk actieplannen die nu volledig moeten uitgewerkt en opgebouwd worden."

Joris Pijpen vult aan: "Zoals jullie weten, zullen we starten met Levuur voor een participatietraject en we zullen daar prioriteit aan geven als voor de oprichting van een digitaal platform. Ik denk dat dit de uitgelezen plaats is om met de burger in contact te komen rond klimaat. Onlangs hebben wij hier ook al een toelichting gegeven. Schepen van Dooren heeft dit gedaan rond de klimaatstraat, dat is een concreet voorbeeld welke lopende is. De rest zal via het platform gebeuren."

Tim Vandenput vult aan: "Wat ik nog wil toevoegen: jullie zullen zien dat in het meerjarenplan veel cijfers staan, maar ook KPI's. Dit is gevraagd door de overheid. We zullen Key Performance Indicators (KPI's) bepalen waartegen het beleid kan worden afgemeten. Dit zal ook in het plan opgenomen worden."

Timothy Rowies vraagt het woord: "Ik heb nog iets toe te voegen. Ik voel dat jullie blijven praten over verschillende projecten, maar het is niet echt gestructureerd. Dat mis ik nog steeds in het verhaal. Bijvoorbeeld, het platform heeft voorlopig nog geen duidelijke structuur. We hebben ook geen Klimaatraad, alleen een Milieuraad, maar niets breder waar alles aan opgehangen kan worden. Ik zie nog steeds geen echte samenhang in jullie verhaal."

Tim Vandenput antwoordt: "Laat ons ons verhaal presenteren meneer Rowies. Wij zullen dit opnemen in de meerjarenplanning en gaan daarover een goed debat voeren. Natuurlijk, zomaar zeggen dat wij geen verhaal hebben en dat alles onsamenhangend is, is niet terecht. We hebben hier alles binnen 3 minuten beantwoord op uw specifieke concrete vragen. U zult zien dat er in onze meerjarenplanning wel een coherent systeem zit. De coherentie zal duidelijk worden wanneer het op het terrein ook coherent wordt uitgevoerd. Geef ons even de tijd om de aanbevelingen van dit rapport, dat ook vrij nieuw voor ons is, te implementeren of te proberen implementeren samen met onze administratie in dat meerjarenplan."

Timothy Rowies vult aan: "Eigenlijk hebben we de audit in april gekregen. Dat rapport is al meer dan een maand oud. Het meerjarenplan zou dit jaar af moeten zijn, want het is voor de volgende legislatuur. Ik begrijp dat jullie al bezig zijn, dus ik hoop dat het vooruit kan gaan. Ik had gehoord dat het voor 70% klaar is, maar het meerjarenplan voor 2025 moet nog verder uitgewerkt worden. We kunnen niet blijven wachten voor de lange termijn. Er moeten echt al dingen beginnen te veranderen en die ideeën moeten er ook al zijn. We moeten daar heel hard rond samenwerken, denk ik. Wij staan ook heel erg open om jullie hierin te steunen en te kijken hoe we dat samen kunnen doen. Er moet een duidelijk en meetbaar plan zijn. Dat is heel belangrijk en dat ligt er nu nog niet."

Eva De Bleeker vult aan: "ik hoor vooral een oproep om de aanbevelingen vanuit het rapport mee te nemen en om in alle beleidsdomeinen die klimaatklik mee te nemen."

Anke Claassen stelt de volgende vraag: "Audit Vlaanderen geeft scherpe signalen over de zwakke staat van onze organisatiebeheersing en spreekt in duidelijke termen: de organisatiebeheersing binnen Hoeilaart is vandaag zelfs 'onbestaand'. Toch biedt volgens ons deze audit ook een kans om samen met de diensten en de gemeenteraad opnieuw aan een degelijk en toekomstgericht systeem te werken. Burgemeester, hoe ziet u het traject om de aanbevelingen van Audit Vlaanderen om te zetten in een breed gedragen plan? En bent u bereid om hierbij ook vanuit de gemeenteraad constructief mee vorm te geven aan het herstel van een degelijk risicobeheer en een transparante opvolging van de werking? Het lijkt me voor iedereen duidelijk dat het belang van een goed functionerend bestuur dat zijn eigen werking kritisch opvolgt en bijstuurt niet iets is om te negeren. Kan u daarom ook nog aangeven op welke termijn u dit denkt te kunnen realiseren?"

Tim Vandenput antwoordt: "Ik hoop dat u onder puntje 4 de managementreactie, dus onze reactie op wat Audit Vlaanderen heeft gevraagd, heeft gelezen. We slaan daar echt mea culpa. Ik zal het voorlezen: "We erkennen dat de werking rond organisatiebeheersing sinds 2020 niet langer systematisch werd opgevolgd en dat de decretale verplichtingen hierdoor niet zijn nageleefd. Duidelijker kunnen we niet zijn." Als je kijkt naar de functiebeschrijving binnen de organisatie, staat duidelijk in de functiebeschrijving van de algemeen directeur wie dit op zich moet nemen. U weet dat wij sinds 2020 problemen hebben gehad met de functie van algemeen directeur. Dat is ook de reden waarom de ene zelf ontslag heeft genomen en waarom wij een interim hebben gehad om zaken terug op de rails te krijgen. Het verhaal van de algemeen directeur die we vorige maand ontslagen hebben, heb ik jullie ook uitvoerig verteld. Het begint bovenaan bij de algemeen directeur samen met zijn managementteam om dat vorm te geven. Laat ons duidelijk zijn: de politiek moet instrumenten en budgetten aanbieden om dat te doen. Maar het is aan de administratie om een degelijke organisatiebeheersing op poten te zetten. Wat mij betreft, en dat zullen we de komende weken bepalen, moeten daar voldoende middelen naartoe gaan om dat te

implementeren. Het begint dus ook met de beslissing om de plaats van algemeen directeur terug vacant te stellen. Hopelijk hebben we nu wel een goede algemeen directeur die lang kan blijven en die dat in handen kan nemen. Qua timing hopen wij in oktober met een voorstel naar deze gemeenteraad te komen voor de nieuwe algemeen directeur. Een van haar of zijn eerste taken zal zijn om dit in handen te nemen. Ondertussen is er wel gewerkt aan de organisatie en is er meer rust en structuur. Dat hebben we al in haar of zijn functiebeschrijving gezet. We zullen dit rapport ook aan haar of hem geven om daarmee aan de slag te gaan. In zes maanden zal dat zeker niet in orde zijn, maar het gaat over interne controlesystemen, het toepassen van het vier-ogen-principe en ervoor zorgen dat deze organisatie zichzelf kan corrigeren. De klacht over de aankoopprocedure mag eigenlijk niet voorkomen. Die dingen moeten verholpen worden, en dat begint met voldoende middelen en een algemeen directeur die dit ter harte zal nemen."

* * *

O.P.12 Interne Zaken. Secretariaat. Goedkeuring agenda Havicrem IGV algemene vergadering van 25 juni 2025. Besluit.

Eva De Bleeker licht toe: "De gemeente is deelnemer van Havicrem. Ik vraag goedkeuring van de agendapunten van de algemene vergadering van Havicrem op woensdag 25 juni 2025 en mandatering van de vertegenwoordiger om de agendapunten van de algemene vergadering goed te keuren."

* * *

De voorzitter sluit de openbare zitting.

* * *

Namens de Raad,

get. Brecht Van den Bogaert
Waarnemend algemeen directeur
Voor eensluidend afschrift

get. Eva De Bleeker
Voorzitter

Brecht Van den Bogaert
Waarnemend algemeen directeur

Eva De Bleeker
Voorzitter