

## Uittreksel

### **Raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 23 januari 2023**

#### **AANWEZIG:**

Chloë Foccaert, waarnemend algemeen directeur  
Steven Coppens, voorzitter  
Tim Vandenput, burgemeester  
Pieter Muyldermans, Annelies Vanderlinden en Joy Sergeys, schepenen

Patrick Demaerschalk, Alain Borreman, Luc Meganck, Julie Bollue, Jo Portois, Julie Delwick, Caroline Lagrange, Véronique Desmet, Timothy Rowies, Marijke Belsack, Youri Vandervaeren en Maarten Bresseleers, raadsleden

#### **VERONTSCHULDIGD:**

Joris Pijpen en Marc Vanderlinden, schepenen  
Kenny Verbeeck en Eva De Bleeker, raadsleden

### **INTERNE ZAKEN. PERSONEELSDIENST. WIJZIGING ARBEIDSREGLEMENT. BESLUIT.**

**Verantwoordelijke ambtenaar:** Steven Craps

**Bevoegd lid van het college:** Tim Vandenput

#### **Voorgeschiedenis**

- 31 mei 2021: goedkeuring van het voor het laatst gewijzigde Arbeidsreglement voor de medewerkers van het OCMW.

#### **Feiten en context**

Toelichting bij de wijziging van het Arbeidsreglement OCMW & Gemeentebestuur Hoeilaart.

Alle wijzigingen staan in geel gemarkeerd in de documenten in bijlage, hieronder vindt u de samenvatting en context van de wijzigingen.

#### **Wijziging 1: Technische wijzigingen**

Enkele adressen van werkplaatsen en een aantal namen van het overlegcomité worden geactualiseerd.

#### **Wijziging 2: Uurregelingen**

De uurregelingen voor OCMW en Gemeente worden in dezelfde structuur gezet zodat er geen verschil is binnen de administratieve diensten.

De glij-uren voor administratieve diensten worden hierbij uitgebreid en de stamtijden beperkt tot het strikt noodzakelijke (07u00-20u00 met stamtijd 10u00-11u30). Over de specifieke werktijden worden er binnen de diensten verdere afspraken gemaakt. Dit geeft meer autonomie aan de dienst/leidinggevende en hierdoor is er meer ruimte voor een uurregeling op maat van zowel de burgers/klanten als de medewerker zelf.

Deeltijdse medewerkers kunnen hun uurregeling individueel afspreken met de leidinggevende/werkgever.

Door de glijtijden ruimer te definiëren, wordt de mogelijkheid om overuren te presteren aanzienlijk verkleind waardoor overuren de uitzondering zullen zijn (zoals ook wettelijk bepaald).

Ook de poetsmedewerkers en logistieke medewerkers van de gemeente krijgen, na overleg met betrokken medewerkers, een (beperkte) glijtijd. Enkele uurroosters van het kinderdagverblijf werden, eveneens na overleg met betrokken medewerkers, minimaal aangepast. De bestaande shiften van het WZC werden opgenomen in het AR.

Door de nieuwe software tijdsregistratie, is het nu ook mogelijk om een correct en geautomatiseerd onderscheid te maken tussen glijtijd en overuren. We vermelden de definitie van deze begrippen met daarbij ook afspraken rond opname en verwerking van deze saldo's. De mogelijkheid om werkuren te registreren via papier of buiten het huidig softwaresysteem valt volledig weg.

### Wijziging 3: Telewerk

Het telewerkbeleid in het Arbeidsreglement van de gemeente werd aangepast en wordt nieuw ingevoerd in het Arbeidsreglement van het OCMW. Het telewerk heeft als doel de productiviteit te verhogen en heeft positieve gevolgen voor het welzijn van de medewerker en de duurzaamheid op vlak van mobiliteit. Dit artikel bevat ook de praktische afspraken.

### **Juridische gronden**

- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- Wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet. Zij zet de richtlijn 91/533/EEG van de Raad van de Europese Unie van 14 oktober 1991 betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn, om in het Belgische recht voor de volledige publieke sector.

### **Advies**

De wijziging aan het arbeidsreglement werd voorgelegd op het vakbondsoverleg van 11 januari 2023. Gunstig advies na bespreking van de wijzigingen.

### **Argumentatie**

Het arbeidsreglement wordt bijgewerkt naar de meest recente, gewenste en reglementaire situatie.

Deze wijzigingen werden besproken op het MAT en structureel overleg CBS.

### **Financieel advies**

Geen financiële gevolgen.

**BESLUIT:**

**12 stemmen voor: Tim Vandenput, Pieter Muyldermans, Annelies Vanderlinden, Joy Sergeys, Luc Meganck, Julie Delwick, Caroline Lagrange, Véronique Desmet, Timothy Rowies, Marijke Belsack, Maarten Bresseleers en Steven Coppens**  
**5 onthoudingen: Patrick Demaerschalk, Alain Borreman, Julie Bollue, Jo Portois en Youri Vandervaeren**

**Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen van het Arbeidsreglement zoals toegevoegd in bijlage.

**Artikel 2**

De wijzigingen gaan van kracht vanaf 1 februari 2023.

**Uittreksel voor**

Personeelsdienst.

**Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,**

get. Chloë Foccaert  
Waarnemend algemeen directeur

get. Steven Coppens  
Voorzitter

Voor eensluidend afschrift,