

Uittreksel

Raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 15 december 2025

AANWEZIG:

Tim Vandenput, Burgemeester
Patrick Demaerschalk, Joy Sergeys, Joris Pijpen, Stefanie van Dooren, Schepenen
Eva De Bleeker, Voorzitter
Luc Meganck, Pieter Muyldermans, Timothy Rowies, Jo Portois, Véronique Desmet, Anke Claassen, Erwin Gysens, Natascha Pierlé, Lander De Saveur, Carmen De Rudder, Alicia Laureys, Laura Fluyt, Phaedra Bovijn, Wietse Laureys, Raadsleden
Brecht Van den Bogaert, Waarnemend algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD:

Caroline Lagrange, Raadslid

INTERNE ZAKEN. FINANCIËLE DIENST. ALGEMEEN RETRIBUTIEREGLEMENT 2026 LOKAAL BESTUUR HOEILAART EN AGB HOLAR VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2026 - 31 DECEMBER 2031. BESLUIT.

Verantwoordelijke ambtenaar: Fayaz Ahmed Sharman

Bevoegd lid van het college: Tim Vandenput

Voorgeschiedenis

/

Feiten en context

De gemeente Hoeilaart heeft de afgelopen jaren haar retributiereglementen telkens afzonderlijk opgesteld, afgestemd op specifieke diensten of prestaties. Deze reglementen werden doorgaans voor een beperkte termijn goedgekeurd en vervolgens jaarlijks verlengd door het college van burgemeester en schepenen. Deze werkwijze bood flexibiliteit, maar leidde ook tot een versnipperde aanpak, waarbij elk reglement apart moest worden herzien en geactualiseerd. Om meer uniformiteit en transparantie te creëren, wordt nu gewerkt aan een algemeen retributiereglement dat de bestaande bepalingen bundelt en vereenvoudigt. De bestaande retributiereglementen vervallen op 31 december 2025. Met de nieuwe aanpak zullen de retributies gelden voor de volledige legislatuur, van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2031.

Juridische gronden

- Artikel 170 § 4 van de grondwet.
- Het Invorderingswetboek van 13 april 2019.
- Het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 40 § 3 en 41, lid 2, 14°, inzake de bevoegdheid van de gemeenteraad om retributies te wijzigen, vast te stellen en goed te keuren.

- Het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 3, 7°, inzake de bevoegdheid van het college om beslissingen te nemen die een wet, een decreet of een uitvoeringsbesluit uitdrukkelijk aan het college van burgemeester en schepenen voorbehoudt.
- Het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikelen 286, 287, 288, inzake de bekendmaking en de inwerkingtreding van het retributiereglement.
- Het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 330, inzake het bestuurlijk toezicht op de besluiten van de Gemeenteraad betreffende de retributiereglementen.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018 betreffende de bekendmaking en raadpleegbaarheid van besluiten en stukken van het lokaal bestuur, betreffende de wijze waarop de reglementen en verordeningen van het lokaal bestuur worden bijgehouden in het register en betreffende de raadpleegbaarheid van de besluiten van de politiezones en hulpverleningszones.
- De gemeenteraadsbesluiten van de retributiereglementen geldig tot en met 31 december 2025.

Advies

/

Argumentatie

Er wordt gekozen voor een vernieuwde aanpak door één algemeen retributiereglement in te voeren. Tot nu toe werden retributies afzonderlijk geregeld per dienst of prestatie, wat leidde tot een versnipperde en jaarlijks terugkerende verlengingsprocedure. Deze werkwijze vergde telkens een afzonderlijke besluitvorming, publicatie en administratieve opvolging, wat niet alleen tijdsintensief was, maar ook het risico op inconsistenties tussen reglementen verhoogde.

Met een uniform reglement wordt de regelgeving transparanter en efficiënter. Alle bepalingen worden gebundeld in één document, waardoor het beheer eenvoudiger wordt en de rechtszekerheid voor burgers en bedrijven toeneemt. Het College van Burgemeester en Schepenen hoeft niet langer jaarlijks meerdere reglementen te herzien, wat de administratieve lasten aanzienlijk vermindert. Bovendien maakt deze aanpak het mogelijk om uniforme principes toe te passen, zoals duidelijke definities, consistente tarieven en een eenduidige indexeringsmethodiek.

In het nieuw reglement is expliciet vermeld welke diensten en prestaties onderhevig zijn aan indexering. Deze indexering is noodzakelijk om stijgende kosten, zoals onderhoud, personeelsinzet en materiaalprijzen, op een billijke manier door te rekenen. Dit sluit aan bij de praktijk in andere Vlaamse gemeenten, waar indexatie wordt toegepast om de kostendekkendheid van gemeentelijke diensten te waarborgen en een evenwichtige begroting te behouden. Door deze aanpak kan de gemeente anticiperen op economische evoluties zonder jaarlijks complexe herzieningen door te voeren. Het reglement zal gelden voor de volledige legislatuur, wat stabiliteit en voorspelbaarheid biedt voor zowel de gemeente als haar inwoners.

Enkele belastingreglementen die vanwege hun aard feitelijk geen belastingen maar retributies zijn, zijn volledig opgenomen in het retributiereglement:

1. Belasting op ontgravingen, op het openen en sluiten van grafkelders en op de begraving van personen vreemd aan de gemeente.
2. Belasting op de aansluiting van privé-eigendommen op het openbaar Rioleringsnet is geïntegreerd in het belastingreglement op het bekomen van een omgevingsvergunning of de melding van stedenbouwkundige handelingen, het exploiteren of veranderen van ingedeelde inrichtingen of activiteiten (IIOA).

3. Belastingreglement op het gebruik van het openbaar domein tijdens het Druivenfestival.
4. Belastingreglement op het gebruik van het openbaar domein voor ambulante handel.
5. Belastingreglement op het gebruik van het openbaar domein voor kermisdoeleinden.

In dit reglement is nieuw opgenomen het "verwijderen van overhangende takken en belemmerende aanplanting", waardoor de gemeente kan tussenkomen bij hinder of gevaar vanaf privédomein. De kosten voor deze interventie (voertuig, personeel, administratie, verwerking) worden integraal verhaald op de eigenaar of houder van het zakelijk recht. Bij hoogdringendheid kan de gemeente onmiddellijk optreden zonder voorafgaande ingebrekestelling. De gemeente kan zelf snoei- of opruimingswerken uitvoeren bij hinder of gevaar vanaf privédomein. De procedure hiertoe is ook beschreven in het reglement.

Financieel advies

Financiële gevolgen voorzien in het meerjarenplan 2026-2031.

BESLUIT:

15 stemmen voor: Tim Vandenput, Patrick Demaerschalk, Joy Sergeys, Joris Pijpen, Stefanie van Dooren, Eva De Bleeker, Luc Meganck, Jo Portois, Véronique Desmet, Erwin Gysens, Carmen De Rudder, Alicia Laureys, Laura Fluyt, Phaedra Bovijn en Wietse Laureys
5 stemmen tegen: Pieter Muyldermans, Timothy Rowies, Anke Claassen, Natascha Pierlé en Lander De Saveur

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht goedkeuring aan het algemene retributiereglement 2026 voor het Lokaal Bestuur en AGB Holar, voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2031.

Uittreksel voor

Financiële dienst, communicatiedienst, digitaal loket.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

get. Brecht Van den Bogaert
Waarnemend algemeen directeur
Voor eensluidend afschrift

get. Eva De Bleeker
Voorzitter

Brecht Van den Bogaert
Waarnemend algemeen directeur

Eva De Bleeker
Voorzitter