

VOORSTEL VERSLAG KERN CULTUURRAAD – 10 FEBRUARI 2026

<u>RAAD</u>	<u>KERN CULTUURRAAD</u>
<u>DATUM VERGADERING</u>	10/02/2026
<u>AANWEZIG</u>	Thea Derks Sabrina Spinnoy Marie-Paule Bockstal (vervangt voorlopig Veria Van Hecke) Els De Greef – voorzitter Stefanie Van Dooren – schepen cultuur Moïra Picone – Coördinator cultuur en gemeenschapsvorming Ghislain Dewolf Jan Lenaerts Jan Van Assche Jonathan Van Haudenhuyse Johan Cosyns
<u>VERONTSCHULDIGD:</u>	Aline Thys
<u>GENOTEERD DOOR</u>	Moïra Picone

1. VORIG VERSLAG/ TERUGKOPPELING

Er werd feedback gevraagd op het verslag van de vorige vergadering. Volgende punten kwamen aan bod:

- Voor de erkenningsaanvraag van de 'Jaartallen' staat vermeld dat zij etentjes en reünies organiseren voor een bepaald jaartal, maar zij organiseren ook andere activiteiten. Deze staan vermeld op de aanvraag:

De doelstelling van de vereniging is om iedereen in Hoeilaart en in het bijzonder de verschillende betrokken jaartallen te betrekken en een positieve bijdrage te leveren aan de gemeenschap.

Doelstellingen

- *Het versterken van de sociale banden tussen inwoners van Hoeilaart en gewezen Hoeilanders.*
- *Het organiseren van toegankelijke activiteiten met in het bijzonder de jaarlijkse reünie.*

- Bij de aanvraag van Maurice VZW staat vermeld dat de bestuursleden niet gekend zijn, maar dit stond wel op de aanvraag:

Het bestuur bestaat uit voorzitter Wim VAN LEDE, **Secretaris** Nancy DE CLERCQ en bestuurslid Lesley VAN PASSEL

- De verzekeringen zijn ondertussen in orde gebracht.

2. EVALUATIE HUIDIGE CULTUURRAAD & VOORBIJE PERIODE: FEEDBACKRONDE EN WERKING VAN DE KERN

OEFENING MET POSIT IT:

VOORTDOEN	STOPPEN	STARTEN
FOCUSSEN OP VERENIGINGEN DOOR MAXIMALE ONDERSTEUNING	TEVEEL EVENEMENTEN VAN VERENIGINGEN	OPLOSSEN TECHNISCHE MANKEMENTEN
LOGISTIEKE ONDERSTEUNING VERENIGINGEN	VEEL, ZO NIET ALLE, ENERGIE GING NAAR FESTIVAL VAN DE STILTE. MINDER AANDACHT NAAR DE WERKING VAN OPEN FORUM EN ADVISERENDE ROL.	ORGANISATIE EN PERSONEEL FUNCTIES
GOEDE SAMENWERKING CULTUURDIENST	ONSTABIEL BEHEER VAN GC FS.	MEER NIEUWE INWONERS TE BETREKKEN
SOHIE CENTRUM BETAALBAAR HOUDEN	TE BUREAUCRATISCH WERKEN VAN ADMINISTRATIE	INFRASTRUCTUUR REGLEMENT HERZIEN
WAARROND KUNNEN WE ALS CR SAMENWERKEN? BV 2 JAARLIJKS EVENEMENT VAN CR	OVERAANBOD ACTIVITEITEN	BELEIDSVISIE DIE TARGETS BEPAALT
EFFECTIEVE CULTUUR KERNLEDEN?	SLECHT BEHEER VAN ONDERHOUD GC FS.	TERUG NAAR DE BASICS, OPEN FORUM REALISEREN, SAMENWERKING STIMULEREN, ELKAAR LEREN KENNEN, PEILEN NAAR NODEN VAN VERENIGINGEN
CONTACTEN VERENIGINGEN UPDATEN	OVERBEZETTING THEATERZAAL	BETERE OPVOLGING ONDERHOUD GEBOUWEN
PROBEREN VOLK BLIJVEN AANTREKKEN NAAR HET FS	KIJKEN IN POLITIEKE HOKJES	SUBSIDIES IN VERHOUDING MET GROEIEND AANTAL VERENIGINGEN DIE ERKEND ZIJN
SUBSIDIES		START SAMENWERKING TUSSEN CULTUURVERENIGINGEN WANNEER OVERLEG ONDERWERPEN
		GOEDE SAMENWERKINGEN TUSSEN VERENIGINGEN OPTIMALISEREN
		MEER INFO DOORSPELEN NAAR DE INWONERS OVER DE ACTIES VAN DE RAAD

		VERKIEZINGEN CULTUUR IN DE KIJKER
--	--	--------------------------------------

MOTIVATIE EN SAMENSTELLING

- Kern is klein geworden. Vraag van Stefanie: is de huidige kern nog voldoende gemotiveerd? Hier wordt positief op gereageerd.
- Er wordt aangehaald dat de kern kan bestaan uit één afgevaardigde per vereniging, maar de bedenking hierbij is dat er dan een risico is op verplichte, niet-gemotiveerde deelname.

WERKING EN COMMUNICATIE

- Beleid en visievorming verlopen traag.
- Hoe kunnen verenigingen (alle leden) hun mening/advies delen?
- Wat is momenteel de output van de kern?
- Gebrek aan stabiliteit in personeel en werking.

INHOUDELIJK

- Het uitwerken van beleid en visie gaat momenteel traag. Momenteel lijkt dit voort te komen uit wisselende en onstabiele werking en personeelsverloop.
- Memorandum bestaat wel al en bevat veel acties en doelstellingen. Hierbij staat het gemeenschapsleven staat centraal.
- Problemen rond Felix Sohie en reglementen hebben impact op motivatie bij verenigingen.
- Welke impact heeft de kern de dag van vandaag? Wanneer wordt er nog om advies gevraagd? Vraag naar duidelijke omschrijving van de rol van de adviesraad.

3. UPDATE & EVALUATIE TRAJECT MET LEVUUR

- Stefanie neemt deze feedback mee naar het traject dat lopende is met Levuur.

4. PAREL

Kort besproken: voorstel is om een werkgroep op te stellen om de parel dit jaar voor te bereiden.

- Interesse wordt opgevraagd. Eventueel samen met cultuurdag (zie verder).
- Werkgroepen/Werkcellen opstarten

5. EVALUATIE STILTEFESTIVAL

- Positief en geslaagd experiment, potentieel om op verder te bouwen.
- Meer bezoekers dan verwacht.
- Veel nieuwe mensen bereikt.

- Sluit aan bij doelstelling memorandum (nieuwe mensen aantrekken en laten doorstromen naar verenigingen).
- Samenwerking met verschillende partners:
 - Bosmuseum
 - School
 - Karios
- Burgers konden ideeën aanbrengen.
- Vernieuwend cultureel initiatief.
- Idee: aanvullen met actievere verenigingenbeurs.
- Het heeft redelijk wat beslag gelegd op de administratie en het wenselijker dat de verenigingen hier aan hun steentje bijdragen

Financieel

- Kostprijs: €5.204
- Inkomsten: €3.400

6. CULTUURDAG NAJAAR – WERKGROEP

Dit jaar geen stiltefestival, maar eerder een cultuurdag. Naar volgend jaar toe kan een groter 'festival' worden uitgewerkt. Eventueel rond een bepaald thema.

- Datum: **Wafelbak 01 november** (*werd besproken, maar lijkt achteraf toch geen ideale dag, we nemen dit verder op tijdens open forum*)
- Aankondigen bij open forum
- Werkgroep opstarten
- Volgend jaar een groter 'festival' uitwerken, plek waar alle verenigingen een momentum kunnen krijgen

7. BESPREKING OPEN FORUM

Datum: Dinsdag 21 april om 20 uur

Doel

- Brede betrokkenheid van cultuurverenigingen aanmoedigen
- Mensen enthousiasmeren om samen te werken
- Informatie en inspiratie aanbieden
- Nieuwe mensen aantrekken en nieuwe verenigingen leren kennen

Context en uitdagingen waar verenigingen vandaag op botsen volgens de kern

- Moeilijk om mensen te trekken.
- Regio met groot aanbod rondom.
- Via-via werkt nog het best.

- Overaanbod → mensen maken gerichte keuzes.
- Gemeenschapsgevoel is gedaald.
- Tarieven?

Mogelijke inhoud

- Spreker rond:
 - Praktische info voor verenigingen
 - Wetgeving
 - Marketing
 - Sociale media
 - AI voor verenigingen
 - Creatieve promotie (filmpjes)
- Inspiratie vanuit “Avond van de Vrijwilliger” (stand-up comedy werkte goed).
- Avond moet:
 - Luchtig zijn
 - Boeiend zijn
 - Reden geven om aanwezig te zijn

Moira zoekt voorstellen.

Thema's voor het Open Forum

- Toekomstvisie: waar willen we naartoe?
- Doelstellingen volgende periode toelichten.
- Cultuurdag voorstellen.
- Organigram toelichten.
- Parel toelichten en deelname stimuleren.
- Nieuwe verenigingen voorstellen (kort, voorbereid, uniforme aanpak).
- Infrastructuurreglement toelichten (aankondigen, feedback vragen).
- Werking kern bekendmaken en openstellen.
- Kandidaturen voor kern mogelijk maken.
- Balie-medewerker inzetten voor communicatie.
- Locatie: theaterzaal (met microfoon!).

Structuur:

Frequentie open forum

- 1 keer per jaar? Of toch te weinig?

- Evalueren of dit volstaat.
- Eventueel één keer koppelen aan jaarvergadering en één keer Kan aangevuld worden met randanimatie.

Adviesfunctie?

- Kern moet voldoende groot zijn om representatief te zijn.
- Hoe staat het college tegenover adviezen vanuit open forum?
- Worden adviezen op deze manier aanvaard?
- Belangrijk dat advies breed gedragen is.
- Reglementen niet volledig bespreken, maar:
 - Aankondigen dat ze eraan komen
 - Feedback verzamelen